

LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL : ENTRE SOUFFRANCE ET PERFORMANCE

Ces dernières années, les symptômes de pénibilité au travail se sont multipliés et diversifiés, au point de questionner l'impact des nouvelles organisations du travail sur la souffrance des individus et la performance des organisations. Qui d'entre nous ne connaît pas de victimes de troubles musculo-squelettiques, de suicides, de stress ?

Forts de ce constat, chercheurs et experts sous la houlette de Pierre Chaudat et Renaud Muller, ont souhaité apporter des outils, des réponses à cette brûlante actualité.

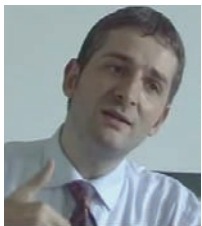
Dans cet ouvrage, il est d'abord question d'analyser et d'interpréter les nouvelles pénibilités à travers l'évolution de nos organisations occidentales. Les auteurs témoignent des différents dangers auxquels les salariés sont exposés.

L'ouvrage propose ensuite des pistes de régulation : l'échange collectif, les espaces personnels et la reconnaissance de l'intimité ou le développement de nouvelles compétences...

En rupture avec le taylorisme et la bureaucratie, on a voulu des organisations plus épanouissantes et performantes à la fois. Pourtant, on se remet à parler, plus que jamais, de souffrance au travail. Au lieu de s'enfermer dans la plainte, il faut comprendre comment les évolutions du management, organisations et de l'activité de travail peuvent être cause de souffrance ou, au contraire, de bien-être.



Pierre CHAUDAT est Maître de Conférences en Sciences de Gestion à l'Université de Clermont-Ferrand I. Il est membre du CRCGM : Centre de Recherche Clermontois en Gestion et Management (EA-3849). Ses domaines de recherche portent essentiellement sur la santé au travail, la rémunération et la protection sociale des travailleurs indépendants. Il est l'auteur de plusieurs articles dans des revues scientifiques et professionnelles.



Renaud MULLER est Maître de conférences Sciences de Gestion à l'université de Clermont-Ferrand II, membre du laboratoire CRCGM et affilié au laboratoire HuMaNis de l'Ecole de Management de Strasbourg, Président du Comité d'Orientation de l'ARACT Auvergne. Sa recherche comme sa participation aux échanges des partenaires sociaux ont pour objet de nourrir la réflexion et l'action au service de l'amélioration des conditions de travail.



9 782296 139404

ISBN : 978-2-296-13940-4

27 €

Collection « Logiques Sociales »
dirigée par Bruno Péquignot

Pierre CHAUDAT
et Renaud MULLER

LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL :
ENTRE SOUFFRANCE ET PERFORMANCE

L'Harmattan
LOGIQUES SOCIALES

Pierre CHAUDAT
et Renaud MULLER

LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL : ENTRE SOUFFRANCE ET PERFORMANCE

Préface de Georges Trépo



L'Harmattan

LOGIQUES SOCIALES