

JUGEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL, INNOVATION ET EFFICACITÉ AU TRAVAIL

Depuis une dizaine d'années, la pression exercée par l'environnement sur les organisations est de plus en plus importante. Cette pression conduit les organisations à faire face à de nombreux changements et demande aux travailleurs d'être de plus en plus performants. Les reconversions, les restructurations, la mondialisation accrue, les exigences économiques, la course à l'innovation sont devenues la réalité quotidienne de nombreuses organisations. Dans ce contexte, que deviennent les hommes et les femmes concernés par ces changements ? L'objectif de cet ouvrage est de tenter de répondre à cette question en adoptant trois perspectives.

La première perspective s'intéresse à l'effet des normes intériorisées par le travailleur sur ses jugements et ses attitudes. La deuxième partie de cet ouvrage est consacrée à l'innovation et aux changements organisationnels. L'innovation ainsi que la capacité à s'adapter continuellement aux changements sont devenues un enjeu fondamental pour les organisations. La troisième partie de ce volume aborde l'efficacité au travail. L'efficacité au travail peut prendre des formes multiples. L'efficacité peut se mesurer par un résultat mais aussi par une attitude ou un comportement « positif » au travail comme par exemple la réalisation consciencieuse des tâches, la collaboration efficace ou l'esprit d'initiative. Concilier innovation au travail, adaptation aux changements et efficacité professionnelle ne doit pas faire oublier que l'homme est au cœur du travail.

Sabine Pohl est professeur de psychologie économique et de psychologie des organisations au Laboratoire de Psychologie du Travail et Economique (LAPTE) à l'Université Libre de Bruxelles

Pascale Desrumaux, professeur de psychologie du travail et des organisations à l'université de Lille 3, membre du laboratoire LPA-PRECIS (EA4298), membre associé du LAPTE à l'ULB

Anne-Marie Vonthron, professeur de psychologie du travail et des organisations à l'Université Paris Ouest-Nanterre La Défense, membre du laboratoire de psychologie EA 4432 (groupe de recherche ProTAPÉ). Présidente de l'AFPTO (Association Française de Psychologie du Travail et des Organisations).

29,50 €

ISBN : 978-2-296-96319-1



sous la direction de
Sabine Pohl, Pascale Desrumaux
et Anne-Marie Vonthron

JUGEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL,
INNOVATION ET EFFICACITÉ AU TRAVAIL



Sous la direction de
de Sabine Pohl, Pascale Desrumaux
et Anne-Marie Vonthron

JUGEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL, INNOVATION ET EFFICACITÉ AU TRAVAIL

Psychologie du travail



et ressources humaines

Association Internationale
de Psychologie du Travail
de Langue Française

L'Harmattan