

DIALOGUE SOCIAL

Une urgence pour l'entreprise

La référence au « dialogue social » fait partie aujourd'hui du discours obligé de tous les leaders politiques, patronaux et syndicaux. Il en résulte une grande ambiguïté sur ce qu'il faut retenir de ce concept mou.

L'auteur, se plaçant du point de vue de l'entreprise, ouvre donc son ouvrage par une dénonciation des fausses conceptions du dialogue social afin d'en dégager la véritable philosophie. Il s'interroge ensuite sur les raisons pour lesquelles les relations sociales, en France, demeurent tumultueuses, ceci en vue de dégager les principaux obstacles à la pratique du dialogue social dans l'entreprise et de présenter les solutions innovantes susceptibles de conduire à son amélioration.

Un livre fondé sur une conviction - le dialogue social constitue un facteur déterminant de la performance globale et durable de l'entreprise - et qui s'adresse d'abord aux différentes parties prenantes : managers, DRH et représentants du personnel.

Hubert Landier est professeur associé à Propedia – Groupe IGS, vice-président de l'Institut international de l'audit social, professeur émérite à l'Académie du travail et des relations sociales (Moscou), conseiller scientifique de Futuribles International et membre du comité éditorial de plusieurs revues. Il est l'auteur de nombreux ouvrages, d'articles et de chroniques. Ce livre se fonde sur plusieurs dizaines d'années d'expérience pratique en tant qu'analyste des relations sociales, formateur, consultant et auditeur social.

ISBN : 978-2-343-05996-9
19 €



DIALOGUE SOCIAL

Hubert Landier

Hubert Landier

DIALOGUE SOCIAL

Une urgence pour l'entreprise



L'Harmattan