

Les pays capitalistes reconstruisent leur économie sur un espace social fracturé, où richesse et pauvreté se côtoient. Travail, logement, accès à la santé, aux loisirs... sont autant de signes d'appartenance au centre, la périphérie devient synonyme de ruptures multiples, de précarité, d'exclusion, de survie.

Dans ce contexte dominé par le paradigme de la ségrégation, nombreuses sont les professions exposées à un écart croissant entre les demandes sociales urgentes et les réponses institutionnelles disponibles, écartelées entre la tendance à la pérennité et la nécessité de l'innovation. D'où, pour les salariés, le développement d'un sentiment d'impuissance, d'un désinvestissement, d'une lassitude générale... et de maladies psychosomatiques, autant d'indicateurs d'un phénomène d'épuisement professionnel.

Dualisation de la société et emprise institutionnelle sont analysées ici comme deux des ressorts de ce phénomène social touchant de plus en plus les organisations. L'individu « pris » dans un système qu'il vit comme bloqué, soumis au stress permanent de la performance, ne perçoit plus d'autre issue que la fuite sous toutes ses formes...

DIDIER MARTIN : sociologue et formateur dans un centre de formation de travailleurs sociaux. Parallèlement à ses enseignements, poursuit des recherches dans le champ social à partir d'interventions sur le « terrain » dans des équipes de travailleurs sociaux, dans différentes institutions... Responsable de la série d'ouvrages : « Théorie en Acte ».



9 782738 411075

ISBN : 2-7384-1107-X

19 €

LOGIQUES SOCIALES
L'HARMATTAN
SERIE THEORIE EN ACTE

L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL
Tome 1 L'EMPRISE INSTITUTIONNELLE

Didier MARTIN

Sous la direction de
Didier MARTIN

L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

Tome 1

L'EMPRISE
INSTITUTIONNELLE

LOGIQUES SOCIALES
L'HARMATTAN
SERIE THEORIE EN ACTE