

Changement dans les organisations (Tome 1)

Les articles qui constituent le présent volume sont issus de la revue les Cahiers du Changement éditée par l'Institut de Recherche sur le Changement dans les Organisations (IRCO). Placée au carrefour des disciplines scientifiques et des modes d'intervention, les Cahiers du Changement se sont d'emblée voulus comme un lieu de débat critique sur les organisations du travail, les modes de management, les modes de gestion, ce débat continuant de s'imposer dans une période où les organisations et ceux qui contribuent à leur animation et à leur développement vivent des bouleversements sans précédents. Il s'agissait de confronter des points de vue et des pratiques, d'inviter les contributeurs à réfléchir sur une donnée souvent questionnée, d'autant qu'elle se présente comme incertaine.

Pour les chercheurs s'agit-il d'une problématique, d'un champ, d'une notion, d'une théorie ? Comment les consultants peuvent-ils intervenir dans un domaine sans en questionner la finalité ? Et pour les acteurs sociaux souvent placés au premier plan, quel impact et quelle réalité des vécus ?

Les articles que nous présentons aujourd'hui ont été rédigés entre 1997 et 2002 et font l'objet d'un recueil en deux volumes. Ce 1^{er} volume insiste tout particulièrement sur les conditions à mettre en œuvre en terme de processus pour obtenir la performance recherchée au travers du projet de changement.

Les auteurs: Jean-Claude de Crescenzo, Jean-Louis Flores, Jacques Girin, William Grossin, Gilles Herreros, François Hubault, Jacques-Henri Jacot, Yves-Frédéric Livian, Alain-Charles Martinet, Jean-Claude Marquié, Michel Pignon, Claude Quantin, Hugues Silvestre, Gilbert de Terssac.



ISBN : 2-7475-9231-6
21,50 €



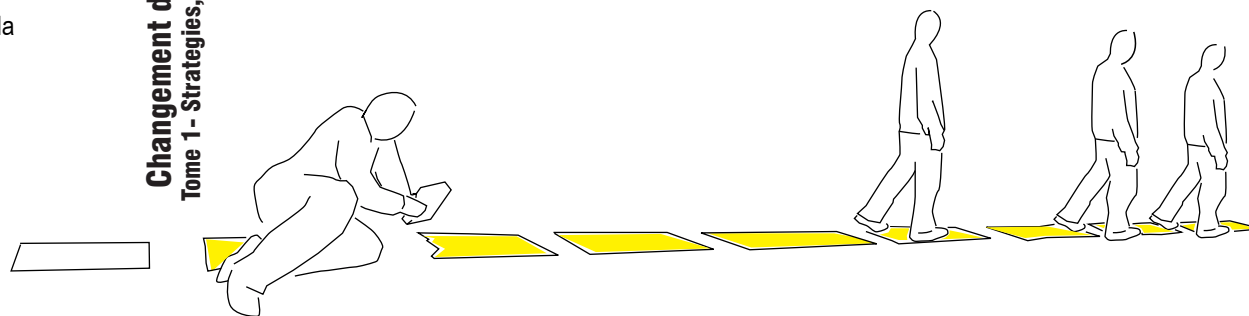
Changement dans les organisations
Tome 1 - Stratégies, processus et performances

Publié sous la direction de Jean-Claude de Crescenzo



Changement dans les organisations Tome 1- Stratégies, processus et performances

Publié sous la direction de Jean-Claude de Crescenzo



 Conception et Dynamique
des Organisations

L'Harmattan