

Les freins invisibles à l'égalité des chances

Discriminations inconscientes

Nombreux sont aujourd'hui les hommes et les femmes qui constatent qu'à notes scolaires, diplômes et compétences strictement identiques, ils ne bénéficient pas des mêmes chances que d'autres pour accéder à une bonne filière de formation, à un emploi, à une progression normale dans leur travail ou à un poste de direction. Après s'être heurtés à plusieurs reprises aux divers obstacles et plafonds de verre, ils sont persuadés qu'ils ne sont jugés ni sur leurs mérites ni sur leurs qualités individuelles comme l'exige le principe démocratique fondamental d'égalité des chances, mais ont le sentiment qu'ils sont (pré)jugés sur leur appartenance sexuelle, sociale ou ethnique ou sur d'autres caractéristiques, tout aussi peu pertinentes, comme l'apparence physique. L'auteur dévoile ici les nombreux mécanismes perceptifs, cognitifs et socio-émotionnels, souvent inconscients et subliminaux, tant du côté de l'évaluateur que du côté de l'évalué, qui constituent des obstacles majeurs à l'égalité effective des chances. Les passionnantes recherches, décrites dans un langage accessible, permettent de mieux saisir la face cachée des différentes étapes du recrutement, de l'évaluation professionnelle, de la notation et de l'orientation scolaires.

Docteur en Psychologie sociale, Ahmed Channouf est actuellement maître de conférences H.D.R. à l'université d'Aix-Marseille. Ses recherches théoriques concernent l'influence subliminale des émotions et des croyances sur le jugement et la décision. Ses travaux appliqués actuels portent sur les erreurs et les biais inconscients en œuvre dans le recrutement, l'évaluation professionnelle et l'orientation scolaire.

Ahmed CHANNOUF

Les freins invisibles à l'égalité des chances

Ahmed CHANNOUF

Les freins invisibles à l'égalité des chances

Discriminations inconscientes

PSYCHOLOGIQUES

PSYCHO
LOGIQUES

PSYCHOLOGIQUES



9 782296 113008

ISBN : 978-2-296-11300-8

20 €



L'Harmattan