

Souffrances hiérarchiques au travail : l'exemple du secteur public

La souffrance au travail n'a pas qu'une origine matérielle : exposition aux chutes, aux émanations, au bruit, à la température... elle a aussi pour origine l'action humaine. Parmi celles-ci – celles des usagers ou des collègues – nous avons retenu les conséquences de la pression hiérarchique.

Issues d'un colloque organisé par le syndicat Sud éducation en octobre 2012, les contributions rassemblées dans ce recueil des Actes envisagent les différentes manières dont s'exerce cette pression hiérarchique et leurs conséquences sur la santé physique et morale dans le champ de la fonction publique. Loin d'une explication par le seul « harcèlement » ou « l'organisation du travail », chacune décrit avec précision comment, dans un secteur professionnel donné, la pression hiérarchique s'exerce et comment elle évolue sous l'effet des « nouvelles théories du management ».

Au-delà de ces exemples pratiques, c'est une invitation à reconsidérer les relations professionnelles et leurs alternatives.

Collection « Logiques Sociales »
dirigée par Bruno Péquignot

ISBN : 978-2-343-02349-6
23,50 €



L'Harmattan
LOGIQUES SOCIALES

L'Harmattan
LOGIQUES SOCIALES

Sous la direction de
Jean Ferrette

Souffrances hiérarchiques au travail :
l'exemple du secteur public

Sous la direction de
Jean Ferrette

Souffrances hiérarchiques au travail : l'exemple du secteur public

Deuxième édition

Suivi d'un entretien avec Christophe Dejours



Postface de Marc Lorient