

**L'UNITÉ DE COMMANDEMENT
DANS LES ORGANISATIONS CIVILES
ET MILITAIRES AU CONGO-BRAZZAVILLE**

Ce livre étudie l'unité de commandement, principe de direction des organisations d'origine militaire introduit dans les organisations civiles par Henri Fayol au début du xx^e siècle. L'auteur s'appuie sur le cas des organisations civiles du Congo-Brazzaville pour montrer l'universalité de ce principe qui réactualise le commandement dans les armées. L'unité de commandement doit son efficacité aux piliers que sont le degré d'engagement, l'obéissance et l'éthique qui poussent le subordonné à obéir aux ordres de son supérieur hiérarchique.

À l'ère de la société de l'information et de la communication, son efficacité est de plus en plus incertaine, face à l'agent intelligent. L'apprentissage organisationnel qui favorise l'autonomie, l'innovation et la responsabilité de cet agent, au-delà de l'engagement, favorise l'acceptation du commandement dans les organisations. Il rend possible le partage de l'information entre le supérieur hiérarchique et son collaborateur, et tend à améliorer l'efficacité de l'unité de commandement autour du principe de l'unité de sens.

Michel Innocent Peya est Docteur en Sciences de Gestion, spécialiste du leadership et du management des organisations. Commissaire-Lieutenant-Colonel, il est chargé d'enseignement en Management à l'Académie des Beaux-Arts de Brazzaville (ABAB). Ses travaux de recherche sont centrés sur le leadership et la gestion financière dans les organisations.

Collection « Gouvernance et société », dirigée par Emmanuel Okamba

ISBN : 978-2-343-02867-5
23 €



Michel Innocent PEYA

L'UNITÉ DE COMMANDEMENT DANS LES ORGANISATIONS
CIVILES ET MILITAIRES AU CONGO-BRAZZAVILLE

Gouvernance et Société

Michel Innocent PEYA

**L'UNITÉ DE COMMANDEMENT
DANS LES ORGANISATIONS
CIVILES ET MILITAIRES
AU CONGO-BRAZZAVILLE**

Préface d'Emmanuel Okamba

L'Harmattan