

STÉRÉOTYPES ET PRÉJUGÉS AU TRAVAIL

Après avoir brossé un panorama synthétique de la recherche sur les stéréotypes et préjugés en psychologie sociale, cet ouvrage s'intéresse à la relation entre les stéréotypes et le monde du travail. Le monde du travail est intimement lié à des processus de sélection, de choix et d'exclusion. Il offre des possibilités d'ascension ou, au contraire, de déchéance sociale. Ces processus sont en partie liés aux appartenances sociales, qui donnent lieu à des discriminations dont l'ampleur se marie parfois difficilement avec les idéaux de tolérance et d'égalitarisme qui fondent les démocraties occidentales contemporaines. Et comme nous le constaterons, la façon dont ces discriminations s'opèrent est susceptible d'être influencée en partie par des stéréotypes et des préjugés.

Cet ouvrage, dirigé par Sabine Pohl et Olivier Klein, reprend la contribution de différents spécialistes en la matière.

Sabine Pohl est professeur de psychologie du travail et des organisations au Centre de recherche en psychologie du travail et de la consommation de l'Université libre de Bruxelles.

Olivier Klein est professeur de psychologie sociale et directeur du Centre de recherche en psychologie sociale et interculturelle de l'Université libre de Bruxelles.

ISBN : 978-2-343-03861-2
27 €



STÉRÉOTYPES ET PRÉJUGÉS AU TRAVAIL

Sous la direction de
Sabine Pohl et Olivier Klein

Sous la direction de
Sabine Pohl et Olivier Klein

STÉRÉOTYPES ET PRÉJUGÉS AU TRAVAIL

Des processus aux conséquences

Psychologie du travail



et ressources humaines

Association Internationale
de Psychologie du Travail
de Langue Française

L'Harmattan