

Questions

LES INÉGALITÉS HOMMES-FEMMES EN QUESTION

Entre choix, éducation et rationalité

« À travail égal, les femmes sont moins payées que les hommes ». Voilà un lieu commun très populaire, rappelé par l'ONU, par l'État, diverses associations et largement repris par les journaux...

Mais est-il vrai ? La différence moyenne de salaire est un fait, mais... « à travail égal » ? Ce serait une équation très complexe. Quelles sont les variables importantes ? Comment les prendre en compte correctement ? Quand on se plonge dans les données, on se rend compte qu'hommes et femmes ont tendance à avoir des parcours très différents, tant en termes de formation que de choix de carrière.

En même temps, les choix n'apparaissent pas de nulle part : l'éducation influe sur les goûts, les capacités, les affinités... Et si le cœur de la pérennité des inégalités était là, et non dans un sexisme dont on peine à mesurer l'ampleur ? Cela ouvrirait des perspectives totalement nouvelles d'action publique.

Alexandre Baumann est étudiant à l'Institut d'Étude judiciaire de Paris 1 et est déjà auteur d'un livre d'économie et d'un livre sur les huiles essentielles.

ISBN : 978-2-343-11252-7
14,50 €



Alexandre Baumann

LES INÉGALITÉS HOMMES-FEMMES EN QUESTION

Questions contemporaines

LES INÉGALITÉS HOMMES-FEMMES EN QUESTION

Entre choix, éducation et rationalité

Questions contemporaines

Série Questionner le genre



L'Harmattan