



Cahiers de l'IREA N°14 - 2017

Le management en Afrique :
entre universalité et contingence

Emmanuel KAMDEM et Evalde MUTABAZI

Altante Désirée BIBOUM et Raphaël NKAKLEU

Luther TALLA FOTSING et Mathurin TCHAKOUNTÉ NJODA

Yannick EGNONGO

Lovanirina RAMBOARISON-LALAO et Kais GANNOUNI

Serge F. SIMEN

Assya KHIAT et Nathalie MONTARGOT

Mustapha MEZIANI

Les Cahiers de l'IREA

Le management en Afrique :
entre universalité et contingence

Le management en Afrique : entre universalité et contingence

Cahiers de l'IREA N°14 - 2017

Éditorial

Le management en Afrique : entre universalité et contingence17
Emmanuel KAMDEM et Evalde MUTABAZI

Compétences des entrepreneurs et performance des PME :
le rôle des structures d'accompagnement au Cameroun
et au Sénégal.....25
Altante Désirée BIBOUM et Raphaël NKAKLEU

L'impact des TIC sur le développement des compétences
professionnelles : une analyse théorique sur des données
du secteur industriel camerounais.....63
Luther TALLA FOTSING et Mathurin TCHAKOUNTÉ NJODA

L'impact de la culture lors de l'importation d'une
instrumentation de gestion des compétences dans une
entreprise : cas de la GPEC dans un groupe bancaire africain.....101
Yannick EGNONGO

Genre, leadership et auto-efficacité chez les managers
africains de demain : regard sur les futurs managers
d'origine malgache, tunisienne et sud-africaine135
Lovanirina RAMBOARISON-LALAO et Kais GANNOUNI

Pratiques de GRH dans les très petites entreprises sénégalaises :
pertinence d'une gestion qui concilie tradition et modernité179
Serge F. SIMEN

Analyse exploratoire du comportement des travailleurs
chinois dans la communauté de travail algérienne.....219
Assya KHIAT et Nathalie MONTARGOT

Prise en compte des composantes culturelles, historiques
et politiques dans les démarches qualité : cas des entreprises
certifiées de la Wilaya de Bejaia (Algérie) 257
Mustapha MEZIANI

