

Théories et métaphores des organisations modernes

L'auteur présente, dans cet ouvrage à caractère scientifique et pédagogique, les différentes théories qui ont autorité dans l'étude des organisations. Il adopte une approche pédagogique pragmatique, qui consiste à présenter d'abord les théories telles qu'elles ont été conçues par leurs initiateurs, puis à analyser les avantages, en termes d'acquis, qu'offre chaque théorie dans la compréhension des différents phénomènes vécus au sein des organisations. Et, enfin, à analyser les faiblesses et les limites que ces mêmes théories accusent.

La concrétisation de cette méthodologie a imposé au chercheur de commencer ces analyses par les théories qui considèrent l'organisation comme une « machine », avant d'aborder successivement celles qui la conçoivent comme un organisme vivant, une culture, un mythe, une armée, une prison psychique, une « poubelle », un système ouvert, un système politique ou un univers de conflit et de contradiction.

Cet ouvrage destiné aux étudiants, aux professeurs, aux chercheurs publics et indépendants, aux chefs d'entreprises, aux responsables politiques ou aux gestionnaires de l'État aidera les lecteurs à avoir différentes représentations mentales du déroulement interne aux organisations du comportement humain.

L'intérêt que l'auteur attache à l'étude des organisations s'explique par le fait que toute personne vient au monde par une organisation, est prise en charge par une organisation, est instruite ou formée par l'organisation, travaille dans une organisation, meurt dans une organisation et est enterré par une organisation. De la naissance à la mort de tout être humain, le phénomène organisationnel couvre l'essentiel de notre vie. C'est pourquoi, en définitive, toutes les disciplines scientifiques cherchent à étudier, à analyser, à comprendre et à prévenir les phénomènes qui se déroulent au sein des organisations.



Michel Innocent PEYA est docteur en Sciences de gestion, option Ressources humaines, dans la filière de Management financier de l'Université libre internationale de Bruxelles. Il est l'auteur de plusieurs publications scientifiques.

Illustration de couverture : New York City, Manhattan, Midtown West, Parker Meridien Hotel « out the window » de Vincent Desjardins (CC).

29 €

ISBN : 978-2-343-14755-0



Michel Innocent PEYA

Théories et métaphores des organisations modernes



Michel Innocent PEYA

Théories et métaphores des organisations modernes

Acquis, faiblesses et perspectives



L'Harmattan