

La spiritualité, un facteur de performance du leadership

Expériences de dirigeants
en France et au Gabon

La société contemporaine est en évaluation permanente dans une rapidité toujours plus accrue, une concurrence toujours plus forte qui crée de plus en plus un malaise chez les personnes à responsabilité qui travaillent dans une atmosphère de grande incertitude, de perte d'humanité et de repères. Pour les dirigeants aujourd'hui, le challenge est de trouver la paix, la sérénité et la confiance au travail chaque jour ; de trouver des alternatives pour leur bien-être et un meilleur rendement de leur leadership. C'est dans ce contexte problématique qu'intervient le recours à la spiritualité.

Cette recherche a, à cet effet, mis en évidence la manière dont la spiritualité participe à améliorer et à maintenir la performance du leadership dans les organisations. Par la construction d'une théorie du Leadership spirituel englobant, il est question de comprendre pourquoi, comment et dans quel but le spirituel intervient dans la vie des dirigeants. La spiritualité se présente comme un moteur d'efficacité du leadership des dirigeants, essentiellement par un rapport à soi, à l'altérité, à la croyance, au transcendant, au religieux et à la foi. C'est « la prédominance de l'esprit sur le corps ». Le dirigeant trouve dans sa spiritualité un cadre de pensée et d'action qui passe par le sens, l'introspection, l'optimisme et la confiance. Le leader prend exemple et incarne l'exemple, il est moins vulnérable face à la contingence et ainsi plus productif. Sa « compétence spirituelle » influence ses choix, son état d'esprit et ses interactions, lui permettant d'aller au bout de ses réalisations malgré les difficultés par « amour » pour « autrui ».

Cet ouvrage présente certes les apports de la spiritualité pour les dirigeants dans les organisations, mais le leadership étant propre à tous, les résultats de cette recherche peuvent servir et aider chacun dans son quotidien d'acteur dans les organisations et dans la société.

Faviola Tapoyo est enseignante-chercheuse en sciences humaines et sociales (anthropologie et management). Membre du laboratoire CORHIS (Communication, Ressources Humaines et Intervention Sociale) de l'université Paul-Valéry Montpellier III. Cet ouvrage est issu de sa thèse en gestion, sur le lien entre la spiritualité du dirigeant et la performance de son leadership dans l'organisation.

ISBN : 978-2-343-18149-3
23,50 €



Vivre l'entreprise
Série Management international

L'Harmattan

Faviola Tapoyo

La spiritualité, un facteur de performance du leadership

Faviola Tapoyo

La spiritualité, un facteur de performance du leadership

Expériences de dirigeants en France et au Gabon