

Mutations du travail et « nouvelles » formes de discriminations

Dans ce numéro, l'ensemble des articles donne à voir un processus de détérioration du salariat induisant des formes spécifiques d'inégalités et de discriminations dont les enjeux de sociabilité qui en résultent sont loin d'être connues dans leurs conséquences et encore moins maîtrisées.

Toutefois, même si cette approche des « discriminations au travail » peut paraître « classique » pour une lectrice ou un lecteur averti.e, ce sont également des pistes qui sont ouvertes pour penser la production spécifique de ces « autres » formes de discrimination par et dans le travail.

De ce point de vue, ce numéro et les contributions qu'il regroupe adoptent une perspective originale et encore peu documentée en France, contrairement aux États-Unis où ce mouvement a été initié par Evangelina Holvino. En effet, pour elle, « reconceptualiser les intersections de la race, du genre et de la classe [...] peut appuyer l'élaboration de nouvelles théories, recherches et pratiques dans les études sur les organisations » et montrer de quelles « façons les relations et la stratification de la race, du sexe et de la classe sont intégrées dans les structures organisationnelles, les processus et les méthodes de travail, qui semblent normales alors qu'elles produisent et reproduisent, en même temps, des relations particulières d'inégalités et de privilèges. ». C'est là, notre ambition.



Maquettiste : Hugo Alayrac

ISBN : 978-2-343-18885-0
15 €



sous la direction de
Djaouidah Sehili et
Tanguy Dufournet

10

Mutations du Travail
et « nouvelles » formes
de discrimination

Les cahiers de la LCD



Les cahiers de la LCD
Lutte contre les discriminations

LES CAHIERS
DE LA LCD

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

10

MUTATIONS DU TRAVAIL
ET « NOUVELLES » FORMES
DE DISCRIMINATIONS

Dirigé par
Djaouidah Sehili et Tanguy Dufournet

L'Harmattan