



La collection  
« Le droit au-  
jourd'hui »  
regroupe des  
études juridiques  
concernant  
des problèmes  
d'actualité nationale  
et internationale,  
dans divers  
domaines (éthique,  
politique, questions  
de société...).

Les mal nommés risques psychosociaux au travail traduisent l'expression du mépris de la norme fondamentale absolue et matrice des droits de l'homme : la dignité de l'être humain. Figure de la souffrance au travail, les conditions et les organisations du travail indécents (au sens de l'ONU) conduisent à la réification du genre humain, considéré comme un moyen de production au détriment de ses droits fondamentaux, tels que le droit à la santé au travail.

Quand on s'affranchit des règles de droit fondant l'ordre social, il y a menace à la santé publique : les risques psychosociaux au travail sont là. Or les conséquences des atteintes à la santé physique et mentale des travailleurs se répercutent sur la société tout entière et brisent le contrat social liant les individus à l'État. Les obligations juridiques posées par les textes internationaux, européens et français, imposent à l'État et aux entreprises d'exercer une prévention active et pas seulement réactive. L'État, garant et protecteur du respect de la dignité et des droits humains, peut utiliser ses prérogatives de puissance publique pour mieux protéger la santé des travailleurs.

La sociovigilance s'impose alors comme une nouvelle vigilance issue de la sécurité sanitaire du travail. Conjuguée à la création d'une autorité indépendante en charge des questions de santé au travail, la sociovigilance s'accompagne d'une nouvelle proposition d'organisation de la prévention des risques professionnels en France.

*Docteure en droit et spécialiste des risques psychosociaux au travail, **Nina Tarhouny** apporte son expertise en matière de prévention organisationnelle, de gestion de crise et de relations humaines de travail. Elle intervient auprès des entreprises sur les situations complexes et sensibles nécessitant une approche globale pluridisciplinaire, notamment en matière de harcèlement moral et sexuel, discriminations et conditions de travail. Son approche, en qualité d'experte indépendante et chercheuse, vise à allier performance organisationnelle et économique de l'entreprise et respect des droits fondamentaux des travailleurs. Elle est par ailleurs chargée d'enseignement à l'université Paris 13 et cofondatrice du cabinet Global Impact.*

ISBN : 978-2-343-19272-7

49 €



Les risques psychosociaux au travail

*Droit et prévention d'une problématique de santé publique*

Nina Tarhouny



Le Droit  
aujourd'hui

Nina Tarhouny

# Les risques psychosociaux au travail

*Droit et prévention  
d'une problématique de santé publique*

*Préface de Nathalie Ferré*

L'Harmattan