

LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIALES ET SOCIO-ORGANISATIONNELLES DE LA CRISE SANITAIRE COVID sur le travail et la santé des salariés

L'ambition de cet ouvrage est de livrer de premières analyses sur les incidences psychosociales et socio-organisationnelles que la crise sanitaire COVID a pu avoir sur le travail.

Les recherches ont été conduites auprès de diverses catégories de salariés (cadres, managers, intérimaires, professionnels de santé). Elles ont en commun la volonté de rendre compte des transformations que le travail a subi (dans ses modalités d'organisation et de réalisation) et des processus psychosociaux à l'œuvre mais aussi des stratégies de régulation que les sujets ont déployées pour maintenir malgré tout une activité de qualité. Ces travaux ont porté autant sur le travail médiatisé à distance que sur l'activité qui s'est maintenue en présentiel, sous conditions sanitaires contraintes.

En apportant des éclairages sur ces situations professionnelles singulières, ce livre permet aussi de se projeter sur le travail « d'après », comme certaines organisations pensent le faire.

Gageons alors que, fort de ces connaissances, la psychologie du travail et des organisations saura accompagner les organisations et associer les professionnels dans une réflexion sur la mise en œuvre d'un travail plus décent, soutenable et acceptable.

Marc-Eric Bobillier Chaumon est professeur, titulaire de la chaire de psychologie du travail au Conservatoire National des Arts et Métiers. Il est membre du laboratoire CRTD. Ses travaux portent sur les usages et incidences des technologies sur l'activité et la santé au travail.

Bernard Gangloff est professeur de psychologie sociale du travail et des organisations, membre du Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale de l'Université Paris Nanterre, équipe Travail, ergonomie, orientation & organisations.

Patrick Gilbert est professeur émérite à l'IAE Paris (Université Panthéon-Sorbonne). Ses travaux portent sur la transformation des organisations et se focalisent sur l'analyse des effets de l'instrumentation de gestion sur les conduites et sur la performance organisationnelle.

Anne-Marie Vonthron est professeur de psychologie du travail et des organisations, directrice de l'équipe de recherche Travail, ergonomie, orientation & organisations du Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale (TE2O-LAPPS) à l'Université Paris Nanterre.

ISBN : 978-2-343-23639-1
15 €



Sous la direction de Marc-Eric Bobillier-Chaumon,
Bernard Gangloff, Patrick Gilbert, Anne-Marie Vonthron

LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIALES ET SOCIO-ORGANISATIONNELLES
DE LA CRISE SANITAIRE COVID sur le travail et la santé des salariés



Sous la direction de

Marc-Eric Bobillier-Chaumon, Bernard Gangloff,
Patrick Gilbert, Anne-Marie Vonthron

LES INCIDENCES PSYCHO-SOCIALES ET SOCIO-ORGANISATIONNELLES DE LA CRISE SANITAIRE COVID sur le travail et la santé des salariés

Association internationale
de psychologie du travail de langue française

Psychologie du travail



et ressources humaines

Association Internationale
de Psychologie du Travail
de Langue Française

L'Harmattan