

Le bilan des compétences. *Des caractéristiques individuelles à l'accompagnement de l'implication dans le projet*



S'adressant à la singularité de l'individu, le bilan de compétences apparaît très composite. Il est apparu intéressant de réfléchir à la conception d'une méthodologie d'accompagnement du projet. Cette pratique permet à l'individu non seulement d'être acteur de son projet mais également d'acquérir une démarche réutilisable dans d'autres circonstances sociales, professionnelles ou personnelles. Elle est applicable à tous les bilans de compétences qu'ils s'adressent aux salariés ou aux demandeurs d'emploi.(*)

Saint – Jean M.

Éditions l'Harmattan
2002

ISBN: 2-7475-3182-1

Prix: 14,00€

Mots-clés: méthodologie, emploi, accompagnement, compétence, outil, stratégie

Nous découvrons dans un premier temps des réflexions qui permettent de mieux comprendre le bilan des compétences, de ce fait les salariés ont la possibilité de mieux prendre en charge leur devenir. Par la suite face aux manques de réussite dans les projets professionnels à l'issue d'un bilan, l'auteur propose différentes modalités d'accompagnement, leurs spécificités, l'importance et la nécessité de cet accompagnement. La dernière partie évoque suite à différents questionnaires et entretiens, les résultats analysés en trois phases : faire face au projet, concrétiser le projet, et la clarification des repères pour mieux afficher le parcours professionnel du salarié. Cet ouvrage aidera à mieux comprendre toutes interrogations personnelles du sujet, mieux saisir la portée de la méthodologie et l'originalité de la démarche. En fin de livre se trouve des questionnaires et tests sur le parcours socioprofessionnel et le vécu en entreprise.