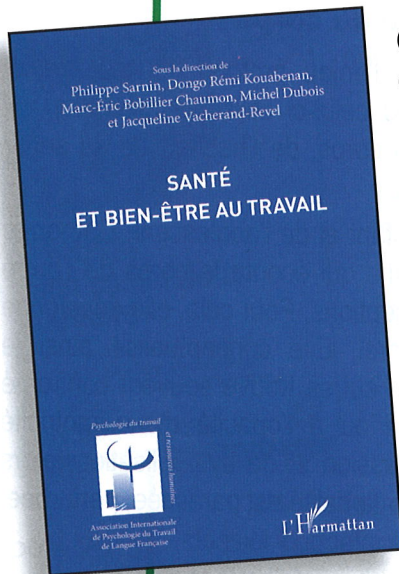




Cet ouvrage rend compte de recherches relatives au développement du bien-être psychologique en milieu de travail. Il permet de renouveler les approches du stress au travail et des « risques psychosociaux » en développant des approches critiques des cadres conceptuels et des techniques d'investigation de ce domaine, mais aussi en examinant l'efficacité et les conséquences d'un certain nombre de dispositifs mis en place dans les organisations pour favoriser le développement du bien-être au travail.

Philippe Sarnin est Professeur de Psychologie du travail et des organisations à l'Université Lumière Lyon2 (Laboratoire GRePS). *Dongo Rémi Kouabenan* est Professeur de Psychologie du travail et des organisations à l'Université Grenoble 2 (Laboratoire LIP). *Marc-Éric Bobillier Chaumon* est Professeur de Psychologie du travail et psychologie ergonomique à l'Université Lumière Lyon2 (Laboratoire GRePS). *Michel Dubois* est Professeur de Psychologie du travail et des organisations à l'Université Grenoble 2 (Laboratoire LIP). *Jacqueline Vacherand-Revel* est Maître de Conférences en Psychologie du travail à l'École Centrale de Lyon (Laboratoire ICAR : UMR CNRS/Lyon2/ENS Lyon).

L'Harmattan, 322 pages, 31,35 €, www.editions-harmattan.fr

Juillet 2015