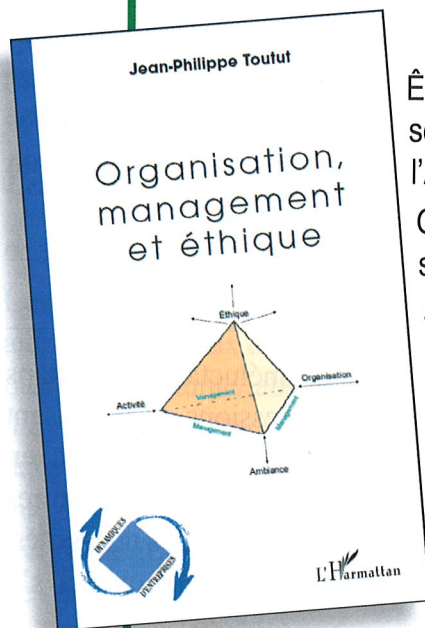


ORGANISATION, MANAGEMENT ET ÉTHIQUE



Être responsable d'une entreprise, d'un établissement ou d'un service, cela signifie faire fonctionner ensemble trois choses l'Activité, l'Organisation, et l'Ambiance.

Gérer ces trois niveaux et développer la cohérence entre eux s'appelle « Manager ».

Si on le fait dans le respect de valeurs évolutives, en favorisant la création de sens au travail pour chacun et pour le groupe, cela s'appelle « l'Éthique professionnelle ».

Ces 5 termes fondamentaux, reliés en un modèle de forme « pyramide tétraédrique », jouent en faveur du développement et de la pérennisation des structures et des hommes.

Cet ouvrage original est résolument écrit à la première personne.

Rédigé dans un langage non conventionnel et très concret, il se veut facile d'accès, ouvert dans l'analyse, communicant dans l'intention.

Au cours de 5 chapitres denses et structurés, l'auteur propose des clés nouvelles et simples pour comprendre et gérer l'Organisation et le groupe, repérer et améliorer sa pratique, développer son efficacité et sa hauteur de vue.

De nombreux exemples d'interventions, en entreprises et en établissements sanitaires et sociaux, viennent soutenir les arguments théoriques.

Ils permettent à tout lecteur de se situer dans sa conception de l'organisation, dans son idée du management, et dans l'approfondissement de son éthique.

Jean-Philippe Toutut, docteur en psychosociologie des organisations, maître en droit, psychologue clinicien, psychologue du travail et de la vie sociale, est consultant en management, directeur d'une société de conseil et de formation.

L'Harmattan, 2010, 210 pages